

ZEUGNIS

Herr Nicolas Lanquetin, geboren am 30. September 1982 in Suresnes (Frankreich), trat am 1. Juli 2008 in die Accenture Technology Solutions GmbH ein. Am 1. September 2013 wechselte Herr Lanquetin in die Accenture GmbH und war in dieser bis zum 30. Juni 2014 für uns tätig.

Als Teil des Unternehmensnetzwerks von Accenture entwickelt Accenture Technology Solutions Lösungen für Kunden in aller Welt: Von der Planung bis zur Implementierung in den Bereichen Internet, Mobilanwendungen, E-Commerce, ERP-Anwendungen, Data Warehousing und anderen. Accenture ist ein weltweit agierender Managementberatungs-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister mit 289.000 Mitarbeitern, die für Kunden in über 120 Ländern tätig sind.

Herr Lanquetin trat als Software-Entwickler auf der Karrierestufe Associate in unseren Bereich HCM-Software ein und war in dieser Funktion verantwortlich für die Entwicklung eines Software-Produkts zur Erstellung von Mitarbeiterkorrespondenzen basierend auf Stammdaten aus SAP, eRecruiting und SuccessFactors. Im Rahmen unseres internen Karrieremodells wurde Herr Lanquetin am 1. September 2009 zum Analyst befördert. Am 1. September 2010 erhielt er aufgrund seiner hervorragenden Leistungen eine Beförderung zum Senior Analyst. Mit Wirkung zum 1. September 2012 wurde Herr Lanquetin aufgrund seiner sehr guten Leistungen zum Team Lead befördert. Im Zuge seines Wechsels in die Accenture GmbH erhielt Herr Lanquetin am 1. September 2013 die Position eines Specialist.

Das Aufgabengebiet von Herrn Lanquetin umfasste im Einzelnen:

- Architektenrolle für den SAP-Bereich der Anwendung inklusive Entwurf technischer Konzepte
- Anleitung und Schulung der Entwicklungsteams, insbesondere des Offshore-Teams, einschließlich Erläuterung der Konzepte, Begleitung bei der Umsetzung und anschließende Bewertung und Abnahme der Umsetzung
- Suche von Schwachstellen in der Software und in Entwicklungsprozessen inklusive Erarbeitung von Verbesserungsvorschlägen sowie deren Umsetzung
- Verantwortung für den reibungslosen Ablauf in der letzten Phase des Entwicklungszyklus durch Planung und Verfolgung der Phasenprodukttests, Operational Readiness Tests sowie der Paketierung und Auslieferung

Darüber hinaus war Herr Lanquetin mit folgenden Aufgaben betraut und hat damit aktiv zur weiteren Entwicklung unseres Unternehmens beigetragen:

- Erstellung und Einführung eines umfangreichen Prozesses zur Durchführung von Übersetzungen für alle SAP-Softwareprodukte der Sparte Accenture Software für SAP HCM
- Mitglied der Technology Innovation Expert Group und dadurch Beitrag zur Wissensgewinnung im Bereich zukunftsweisende Technologien
- Teilnahme an Informationstagen und Konferenzen unserer Kunden zur Präsentation von Accenture Software-Lösungen

Als Mentor engagierte er sich zudem bei der Integration neuer Mitarbeiter in unser Unternehmen und betreute als Counselor Nachwuchskräfte auf ihrem Karriereweg.

Herr Lanquetin verstand es jederzeit hervorragend, sein äußerst fundiertes und umfassendes Fachwissen sehr erfolgreich in die tägliche Praxis umzusetzen. Darüber hinaus bildete er sich kontinuierlich durch vielfältige interne und externe Trainingsangebote weiter.

Durch seine äußerst schnelle Auffassungsgabe arbeitete sich Herr Lanquetin sehr zügig in neue Aufgabenstellungen ein. Ebenso zeichnete er sich durch seine außerordentliche Flexibilität und Belastbarkeit aus. Er zeigte stets ein hohes Maß an Eigeninitiative und überzeugte durch seine weit überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft. Herr Lanquetin löste alle Aufgaben stets sehr zuverlässig, systematisch, selbständig und mit äußerster Sorgfalt. Dabei erreichte er jederzeit ausgezeichnete Ergebnisse. Besonders bei der Erstellung von Architekturen und deren Umsetzung, sowie der Optimierung von Softwareerstellungs- und Paketierungsprozessen erzielte Herr Lanquetin herausragende Erfolge. Zudem möchten wir sein ausgezeichnetes analytisches Denkvermögen hervorheben.

Herr Lanquetin erfüllte alle Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Von Vorgesetzten, Kollegen und Kunden wurde Herr Lanquetin gleichermaßen anerkannt und sehr geschätzt. Er verhielt sich immer loyal gegenüber dem Unternehmen und überzeugte sowohl durch seine persönliche Integrität als auch Teamfähigkeit. Sein persönliches Verhalten war stets vorbildlich. Im Kontakt mit unseren Kunden zeichnete er sich durch professionelles Auftreten aus.

Herr Lanquetin verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch. Wir bedauern seine Entscheidung sehr und danken ihm für sein außerordentliches Engagement. Auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Kronberg, 30. Juni 2014

Accenture GmbH



Frank Riemensperger
Geschäftsführer



Ildiko Kreis
Geschäftsführerin